

INOVACOMM SA

Prilly - Suisse | Autres activités de fabrication, n.c.a.

EVID: WD300038



Date de publication : 13 juin 2024

Valable jusqu'au : 13 juin 2025

Performance en matière de RSE

● Insuffisante

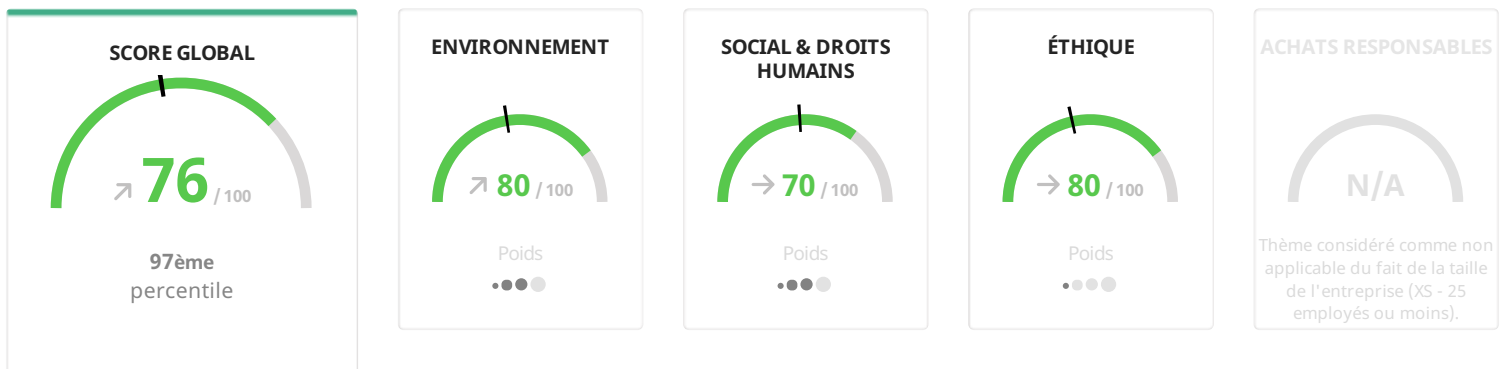
● Partielle

● Adaptée

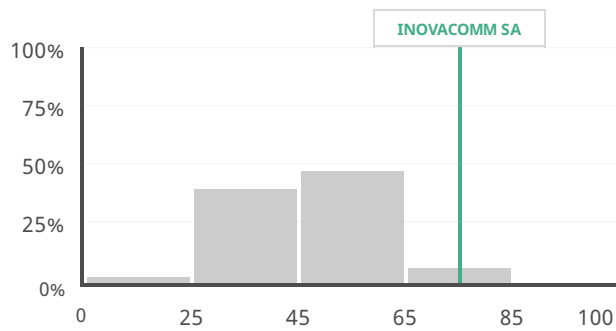
● Avancée

● Excellente

— Score moyen

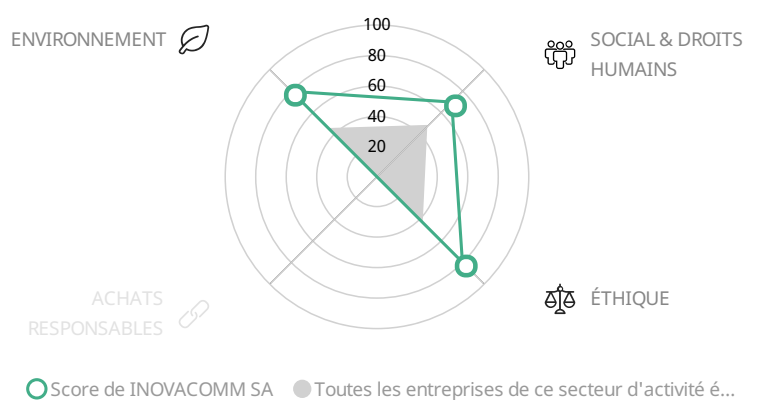


Répartition des scores globaux



● Toutes les entreprises de ce secteur d'activité évaluées par EcoVadis (sauf les entreprises de taille XS (25 employés ou moins), qui ne sont pas soumises à l'évaluation des Achats Responsables)

Comparaison des scores de thème



Forces et points d'amélioration



Environnement

Poids ●●●●

Forces

Politiques

Forces

Politique standard sur les questions environnementales

Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Actions

Forces

Mesures en place pour répondre à l'urgence environnementale

Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets

Certifié B Corporation (B Corp)

Réduction des émissions de carbone dans le domaine du transport

Utilisation d'énergies renouvelables

Programme de sensibilisation/formation des employés sur les économies d'énergie

Résultats

Forces

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1

Reporting environnemental sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Reporting RSE sur les problématiques environnementales

Points d'amélioration

Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Absence de documentation concluante pour le reporting sur les matières premières, les produits chimiques et les déchets



Social & Droits Humains

Poids ●●●●

Forces

Politiques

Forces

Politique standard sur les questions liées au social et aux droits humains

Politique sociale et de droits humains sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation

Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail

Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés

Actions

Forces

Autres actions pour gérer les questions liées au social et aux droits humains

Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)

Actions to promote the inclusion of minority/vulnerable groups in the workplace

Certifié B Corporation (B Corp)

Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques

Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)

Couverture des salariés en soins de santé

Évaluation régulière de la performance individuelle

Formation visant à développer les compétences

Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail

Points d'amélioration

Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Reporting non concluant sur les problématiques sociales et liées aux droits humains

Moyenne

Absence de documentation concluante pour le reporting sur la santé et la sécurité des employés

Moyenne

Absence de documentation concluante pour le reporting sur les conditions de travail

Moyenne

Absence de documentation concluante pour le reporting sur la gestion des carrières et la formation

Moyenne

Absence de documentation concluante pour le reporting sur la diversité, l'équité et l'inclusion



Éthique

Poids ●●●●

Forces

Politiques

Forces

Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques

Politique en matière de sécurité de l'information

Politique sur la corruption

Politiques avancées sur les enjeux d'éthique

Actions

Forces

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)



Achats Responsables

Poids ●●●●

Forces

Actions

Forces

Certifié B Corporation (B Corp)

Observations « Veille 360° »

16 mai 2024 |

Impact sur le score

Neutre →

valide du 11 juill. 2024 au 16 juin 2029

**No records found for this company on
Compliance Database**

Environnement Social & Droits Humains Éthique Achats Responsables

Commentaires spécifiques

- Aucun résultat dans la base de données de risque et de conformité des tiers.
- L'entreprise dispose d'un système de gestion avancé sur les enjeux environnementaux.
- L'entreprise dispose d'un système de gestion avancé sur les enjeux d'éthique.
- Depuis la dernière évaluation, le score global a augmenté grâce à la publication de reporting RSE supplémentaire.

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

- (1) Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission.
- (2) La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
- (3) Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
- (4) La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas :
 - (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication, d'une reproduction ni/ou
 - (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec toute autre évaluation RSE, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
- (5) La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas :
 - (i) être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec toute activité génératrice de revenus ni
 - (ii) être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
- (6) Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins RSE (prêts « verts » et produits similaires).

